

Good Career Company Award 2024

グッドキャリア企業 アワード 2024

参加無料
事前申込制
先着順

シンポジウム

会場・ライブ配信同時開催

開催日時 2024年11月27日(水) 13:30～16:40
(※開場 13:00)

参加対象 人事労務ご担当者・経営者の方々、
キャリア形成支援に取り組んでいるの方々

定員 会場100名、ライブ配信250名

会場 時事通信ホール 東京都中央区銀座 5-15-8
時事通信ビル 2F

Access

- 東京メトロ日比谷線・都営浅草線「東銀座駅」6番出口…徒歩1分
- 都営大江戸線「築地市場駅」A3出口…徒歩4分
- 東京メトロ銀座線・丸の内線・日比谷線「銀座駅」…徒歩7分
- JR「有楽町駅」…徒歩12分

Map



プログラム

- | | |
|---------------|--|
| 13:30 - 13:40 | 開会 厚生労働省挨拶 |
| 13:40 - 14:25 | 受賞企業表彰 |
| 14:25 - 14:35 | 審査総評 藤村 博之氏 (独立行政法人労働政策研究・研修機構 理事長) |
| 14:35 - 15:00 | 基調講演 「自社ブランドは『優秀な社員』を目指して」
えびの電子工業株式会社 代表取締役社長 津曲 慎哉氏 |
| 15:00 - 15:10 | 休憩 |
| 15:10 - 16:30 | パネルディスカッション 「幅広い支援で従業員の成長を実現する」
■ コーディネーター 坂爪 洋美氏 (法政大学 キャリアデザイン学部 教授)
■ パネリスト 西井 弘之氏 (株式会社関西篇 取締役)
山田 哲之氏 (住友生命保険相互会社 エグゼクティブ・フェロー兼人材共有本部事務局長)
鳥井 真次氏 (西日本電信電話株式会社 キャリアデザイン推進室室長) |
| 16:30 - 16:40 | 総括 坂爪 洋美氏 (法政大学 キャリアデザイン学部 教授) |
| 16:40 | 閉会 ※閉会后ホワイエにて 17:00 まで受賞企業と来場者の名刺交換会を予定 |

お申込み先

下記フォームからお申込みください。 ※11月8日申込受付開始

<https://forms.office.com/r/Ai7mt8u298>

定員：350名(会場100名、ライブ配信250名) / 事前申込制、先着順
定員になり次第、締め切らせていただきます。



お問い合わせ先

グッドキャリア企業アワード 2024 事務局

学校法人 大原学園
厚生労働省 令和6年度グッドキャリア企業の魅力発信事業
(受託事業者 学校法人大原学園)

✉ career-award@mail.o-hara.ac.jp



グッドキャリア企業 アワード 2024

受賞企業における取組概要



大賞

[厚生労働大臣表彰]

大賞は、従業員の自律的なキャリア形成支援について特に他の模範となる取組を総合的かつ継続的に推進し、その成果が顕著である企業を表彰します。

ここでは、主な取組内容を記載しています。

株式会社関西鷹

所在地：奈良県磯城郡
業種：職別工事業
従業員数：27人

評価のポイント

全員経営で最大限の顧客満足を実現するというビジョンを掲げ、全員参加の未来会議等で経営者の思いを従業員全員が共有し、企業成長の最重要ミッションとしてキャリア支援を実施

全員参加の未来会議で、経営者と従業員のコミュニケーションを積極的に図りつつ自由闊達に意見交換。管理職による面談の積極的な実施を通じて個々の希望を確認した上で配置や異動を行い、自主的な成長を促す。

現状のスキルや経験に応じて多様な研修を受けられる機会を設けるとともに、資格取得をサポート。従業員が自身の掲げた目標を意識し達成に向けて何が必要かを考え、積極的に成長の機会を獲得できるよう支援。

個々の能力・スキルを適正に評価し、年齢や国籍に関係なく昇給や昇格が可能な環境を整備するとともに、障害者の方が働きやすい職場づくり等、多様な人材活用も推進。新卒入社の子従業員離職率0%等の取組成果を達成。

キャノンマーケティングジャパン株式会社

所在地：東京都港区
業種：各種商品卸売業
従業員数：4,541人

評価のポイント

退職理由を分析・把握した課題をもとに、社内キャリアコンサルタントによるキャリア面談、年代別セミナー等のキャリア支援施策を導入し、従業員のリテンションに貢献

若手の早期離職者増加を受け、社員の退職時のヒアリングを実施し、分析・把握した課題をもとに、キャリア面談・年代別セミナー等のキャリア支援施策に反映させ、従業員のリテンションに貢献。

3年間でキャリアコンサルタント有資格者5名の専任組織を形成し、セルフ・キャリアドック運営、職場環境や人事制度の改善、経営層への施策提言及び実現などのキャリア支援策を推進。

目標管理面接とは別に部下と上司のキャリア面談の機会を設けることで信頼関係の構築を図り、ひいては人事評価に対しても高い納得度を得ている。キャリア支援施策について労働組合等との情報交換等を通じて品質向上に努めている。

住友生命保険相互会社

所在地：大阪府大阪市
業種：保険業（保険媒介代理業・保険サービス業を含む）
従業員数：42,511人

評価のポイント

「人財共育」の理念のもと、多彩な制度や専任チームによる理念浸透・取組推進活動等により、入社から定年まで切れ目なく全社的にキャリア支援・開発を推進

経営戦略をもとに「人財共育（共に学び育つ）」に取り組むことを社長自らが発信し、理念浸透、取組推進専任チーム「エバンジェリストチーム」が全国の全所属長と課題を抽出・共有し、アクションのすり合わせ等を実施。

本人希望や自己研鑽の状況を尊重した職務付与や異動配置を行う「マイキャリア運営」のもと、様々なキャリア支援メニュー（キャリア支援面談、1on1、興味ある分野の業務体験等）を選択、活用できる機会を提供。

目標管理制度（MBO）で業績面・行動面の両面から評価を実施し、昇格・昇号基準にコンピテンシー評価を導入。非正規雇用者にも MBO 考課や自己啓発支援を実施し、本人希望を尊重しつつ正社員へ積極的に登用。

西日本電信電話株式会社

所在地：大阪府大阪市
業種：通信業
従業員数：1,410人

評価のポイント

自律的キャリア開発の支援を明確に打ち出し、社内ダブルワーク制度を活用したキャリア相談窓口をはじめ、「知る、相談する、学ぶ、挑戦する」を柱に多様な取組を展開

社長が全支店を訪問し、経営戦略やキャリア支援策の取組について直接発信するとともに、双方向で意見交換。社内アンケートの「キャリアの描き方がわからない」という声を基に、自律的なキャリア開発支援の充実に向け、多様な取組を展開している。

ポータルサイトによる情報提供、社外との交流を通じた能力向上やリーダーシップ強化のための越境型研修等を実施。また、非正規雇用社員も含め従業員が目標設定シートを活用することで、新たな挑戦を評価する仕組みを整備している。

キャリア相談窓口は、グループ社員なら誰でも利用できる窓口で、社内ダブルワーク制度で募集したキャリアコンサルタントを配置。開設後15ヶ月で相談件数は860件にのぼり、相談傾向や社員要望を新たな取組にも生かしている。

ネクスカット株式会社

所在地：東京都豊島区
業種：情報サービス業
従業員数：36人

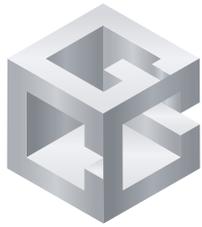
評価のポイント

オールリモートワーク・ウルトラフレックスで自由度の高い働き方を実現しつつ、ビジョンの共有や相互理解の仕組みをつくり、それぞれの「らしさ」の発揮を支援

従業員一人ひとりの「らしさ」の発揮をキャリア支援の基本とし、オールリモートワーク・ウルトラフレックスの自由な働き方を実践しつつ、会議やオープンチャットの活用等によりビジョンの共有や相互理解を図る。

1on1を重視し、従業員本人と上長はもちろん、本人と役員が行う機会も設定。会社と個人のビジョンについて話し合いながら目標を立て、望むキャリアに向かっていけるほか、能力だけでなく姿勢や熱意についても評価。

従業員アンケートで社員の素直な声を聞き、採用資料にその声をそのまま反映。社内外にありのままの会社を知ってもらい、従業員と共に課題解決に向き合う会社づくりを実施。



イノベーション賞

[厚生労働省人材開発統括官表彰]

イノベーション賞は、自社における重要課題に取り組むため、労働者の自律的なキャリア形成支援について、対象者、取組手法等を重点化し、今後のさらなるキャリア形成支援の展開が見込まれ、人材育成、ひいては企業経営上の具体的な成果に結びつけるなど、特に他の模範となる取組を推進し、その成果が認められる企業を表彰します。ここでは、主な取組内容を記載しています。

株式会社岡崎土質試験所

所在地：愛知県岡崎市 業種：技術サービス業 従業員数：15人

評価のポイント

職業能力評価を通じて従業員の強みと改善点を的確に把握し、個別にカスタマイズされたキャリア支援を展開

職業能力評価のグラフ化により、個々の強みと改善点を視覚的に把握し、非正規雇用も含めたすべての雇用形態において職業能力を公平に評価するとともに、次に生かすためのアドバイス、研修や資格取得支援を行いつつ、能力向上を促進。また、仕事やキャリアに関する問題を社内外の専門家（特にキャリアコンサルタント）と相談できる機会を豊富に提供し、個別の問題解決に対して迅速に対応できる仕組みを整備。

キャレオス株式会社

所在地：広島県福山市 業種：社会保険・社会福祉・介護事業 従業員数：853人

評価のポイント

「全ての職員」の「全ての前向きな行動」を対象とした業務改善表彰制度「Cappy!」を人事制度に組み込み、従業員の主体的なキャリア形成を促進

多数の事業所が存在する中、従業員・組織に前向きな行動（挑戦や改善）を促すため、業務改善表彰制度「Cappy!」への応募を推奨。評価制度における加点や成長面談に活用するなど、人事制度に組み込み、キャリア形成につなげている。また、定期的なカウンセリングを通じた従業員一人ひとりのキャリアプランの策定支援、多様な教育研修プログラムを受講できる環境整備など、グループ一体でのキャリア支援を展開。

株式会社サカイエステック

所在地：福井県福井市 業種：総合工事業 従業員数：61人

評価のポイント

男性従業員比率の高い建設業界において、「女性活躍推進チーム」を結成し、働きやすい環境整備を進めることで、人材獲得と時間外労働の削減を実現

男性従業員比率の高い建設業界において「ジェンダーニュートラル」を根付かせたい思いで「女性活躍推進チーム」を結成し、働きやすい環境を模索・実行。また全従業員を対象とした面談や勉強会による意欲醸成、ベテラン担当者と2人1組で現場に出ることによる若手技術者育成、資格取得の費用負担、AI活用による時間外労働削減などを進め、女性管理職増加、有資格者増加、人材獲得、技術継承、離職率0%を実現。

株式会社就労センター

所在地：愛知県半田市 業種：社会保険・社会福祉・介護事業 従業員数：52人

評価のポイント

「ビジョンシート」の活用や1on1面談を通じ、従業員の成長と会社ビジョンを一体的に考える環境を整備するとともに、現場の管理職がマネジメントに注力できる仕組みを構築

「ビジョンシート」「目標管理シート」に基づき、事業所の管理者との1on1を対面で毎月実施し、フィードバックを行っている。6拠点ある事業所の事務面を請け負う管理部門を置き、管理者へのコーチング研修や業務アプリの活用等により管理者が各事業所のマネジメントに注力できるようサポートし、現場の従業員の働きやすさを支援するとともに、従業員が提案・報告できる仕組みを設け業務改善の意識向上を図っている。

株式会社セーフティ&ベル

所在地：東京都江東区 業種：設備工事業 従業員数：120人

評価のポイント

キャリアアップ面談やセルフ・キャリアドックの導入、複線型人事制度等により、従業員がキャリアビジョンを描くことや、ライフステージに合わせた働き方を支援

企業理念「安心コンシェルジュ」を全社員共通の取組として活躍を促すため、キャリアコンサルタントとのキャリアアップ面談、セルフ・キャリアドックを導入。複線型人事制度やフレックスタイム制度等、キャリアや働き方を選択できる仕組みや、女性視点マネジメント研修といった管理職へのチャレンジを支援する取組みも導入するなど、一人ひとりがキャリアビジョンを描けるよう支援している。

株式会社ダイナム

所在地: 東京都荒川区 業種: 娯楽業 従業員数: 7,496人

評価のポイント

「人生大学(社内研修)」「セルフ・キャリアドック」「キャリア相談窓口」の3つの仕組みにより、キャリアを考える機会を提供し、従業員のキャリア自律を推進

自己の人生やキャリアを見つめ直す研修「人生大学」や、「セルフキャリアドック」、個別カウンセリングにより、キャリアを振り返る機会を提供。約半数を占める非正規雇用従業員には、時給に反映させる「スキル認定制度」、日々の頑張りをタイムリーに評価する「インセンティブ・ポイント制度」導入による適正な能力評価の実施、全従業員が受講できるeラーニングシステムの導入により、エンゲージメント向上を促進。

株式会社デンソー

所在地: 愛知県刈谷市 業種: 輸送用機械器具製造業 従業員数: 54,292人

評価のポイント

年2回のサーベイを通じて社員のキャリア実感を可視化しフィードバックすることで、キャリア支援施策のPDCAに活用、キャリア実現を実感する社員の増加につながっている

事業環境の変化を踏まえ、キャリアの在り方を「個人の幸せと組織の大義の実現・両立を図ること」と再定義し、キャリアデザインに係る上司と部下の面談、研修の実施、キャリア相談室の運営など15のキャリア支援施策を展開している。面談や研修後のサーベイを通じて、キャリアに関する社員の実感を可視化。データを職場や研修受講者にフィードバックし、PDCAを回すことによって、キャリア実現の実感をもつ社員が着実に増えている。

株式会社日本エー・エム・シー

所在地: 福井県福井市 業種: 金属製品製造業 従業員数: 185人

評価のポイント

製造業の主軸となる技能職種のための施策に加え、事務系職種も含めキャリアパスについて考えることを支援する取組を展開することにより、自発的なキャリア形成を促進

技能委員会による技能向上活動等、製造業の主軸となる技能職種のための施策に加え、キャリアパスに悩んでいた中堅女性社員向けのキャリア研修「エンカレッジプログラム」を2021年に開始。その第1期受講生の発案により外部キャリアコンサルタントを活用した「キャリアコンルーム」を設置し、キャリア研修やキャリアコンサルティング面談を受ける社員も増加するなど、キャリアについて考える風土が醸成されている。

株式会社ビジョン・コンサルティング

所在地: 東京都港区 業種: 専門サービス業(他に分類されないもの) 従業員数: 1,066人

評価のポイント

社員のキャリアビジョンを踏まえた配属、ジョブローテーションによる多様な業務の経験、メンターやカウンセラーの配置などによりキャリアを考える機会を提供

社員のキャリアビジョンをヒアリングし、それを踏まえて社員の希望する業界や領域にアサインし、多様な業務を経験できる「プール制」を導入。「カウンセラー制度」によるカウンセラーとの対話を通じ、キャリアを考える機会を提供。また、社内のスペシャリストを講師とする、レベル別・スキル別の研修を行う独自の教育プログラムにより従業員のスキル向上をサポートしている。

株式会社Massive Act

所在地: 東京都港区 業種: 情報サービス業 従業員数: 9人

評価のポイント

小規模企業ならではの強みを活かした全社員での経営戦略の共有、一人ひとりのニーズに寄り添ったキャリア支援で従業員のキャリア形成と企業の発展を両立

従業員数9人の小規模企業の強みを活かしたメンバー一人ひとりのキャリア支援を経営の根幹に位置づけ、全員参加の月次会議や代表との1on1、社内ポータルサイトによる方針等の周知などの施策を実施。綿密なすり合わせで組織ビジョンを共有するとともに、各従業員の成長に最適な業務をカスタマイズしアサインすることで、日々の業務遂行がスキル向上につながる能力開発サイクルを確立している。